****

**I. Общие положения.**

* 1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Ёлочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников (далее – МАДОУ)   разработано в соответствии с пунктом 5 части 3 статьи 28 и пунктом 7 части 1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ.
  2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников  МАДОУ.
  3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации  педагогическими работниками возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса работника.
  4. Повышение квалификации работников ДОУ способствует:

- повышению качества образования;

- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с  современными тенденциями развития образования;

- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;

- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

**II. Организация и порядок работы по  повышению квалификации.**

2.1. Повышение квалификации педагогических   и руководящих работников  МАДОУ осуществляется через различные формы:

- аттестацию;

- курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы    дополнительного профессионального образования;

- дистанционное обучение;

- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;

- самообразование;

- участие в методических мероприятиях на уровне МАДОУ (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);

- изучение лучшего опыта воспитания и обучения;

-  участие в педагогических  чтениях,  проблемных творческих семинарах и т. д. (за пределами МАДОУ).

2.2. Повышение квалификации  педагогических и руководящих работников  в МАДОУ  организуется   дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в    пять лет каждый работник обязан пройти курсы повышения квалификации.

2.4. Администрация МАДОУ:

- доводит до сведения педагога  перечень тем курсов для повышения квалификации;

- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний;

- дает рекомендации  по выбору программы повышения квалификации, учитывая  образовательные потребности педагога и проблемы МАДОУ.

- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогических работников и использование в работе полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

2.5. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации МАДОУ;

- своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

2.6. Копии документов о прохождении курсов  предоставляются старшему воспитателю МАДОУ.

2.7. Педагоги могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения.

2.8. Повышение квалификации  может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогом сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.9. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий и старший воспитатель наблюдают за работой педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

2.10. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений МАДОУ. В конце учебного года членами методических объединений определяется лучший представленный опыт. Руководители методических объединений выходят с ходатайством на заседание методического совета МАДОУ о дальнейшем распространении представленного опыта.

2.11. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование. Педагоги должны иметь  индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

2.12. По окончанию  учебного года старший воспитатель осуществляет контроль   наличия  планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

2.13. Заведующий МАДОУ  включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МАДОУ и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

**III. Документация.**

3.1. В ДОУ ведется следующая документация:

- перспективный план аттестации;

-база данных о работниках  МАДОУ, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении  педагогами передового опыта;

- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;

-перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у старшего воспитателя и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль  за повышением квалификации в МАДОУ осуществляет заведующий и старший воспитатель.